

STANDARDY RYNKU ZATRUDNIENIA

Aby zapewnić pracownikom właściwe traktowanie, rząd federalny i rządy prowincjonalne ustanowiły standardy rynku zatrudnienia, odnoszące się do:

- stawek minimalnych
- dorocznych wakacji i innych rodzajów czasu wolnego od pracy
- świąt państwowych
- godzin pracy, włącznie z godzinami standardowymi, nadliczbowymi oraz wymaganiami w nagłych przypadkach

Jeżeli nasz biznes podlega regulacjom federalnym, musimy postępować zgodnie ze standardami federalnymi. Dziedziny gospodarki regulowane federalnie to:

- bankowość
- transport morski, promy i usługi portowe
- transport powietrzny, włącznie z portami lotniczymi, lotniskami i liniami lotniczymi
- kolej żelazna oraz transport drogowy, który przekracza granice prowincjonalne i międzynarodowe
- kanały, rurociągi, tunele i mosty (przekraczające granice prowincjonalne)
- systemy telefoniczne, telegraficzne oraz kablowe
- radio i telewizja
- elewatory przechowujące ziarno, paszę oraz młyny na ziarno
- wydobywanie i przetwórstwo uranu
- biznesy zajmujące się ochroną łowisk jako zasobów naturalnych
- wiele rodzajów działalności grup etnicznych Indian i Eskimosów
- większość federalnych korporacji państwowych
- prywatne biznesy, niezbędne dla funkcjonowania ustawy federalnej

Jeżeli nasz biznes nie działa w żadnym z tych sektorów, musimy postępować zgodnie z prowincjonalnymi lub terytorialnymi standardami w zakresie rynku pracy.

Jeżeli nasi pracownicy są zrzeszeni w związku zawodowym, dodatkowe standardy mogą być zawarte w umowie zbiorowej.

STAWKI WYNAGRODZEŃ I LISTA PŁAC

Jako pracodawca, musimy płacić naszym pracownikom co najmniej minimalną stawkę ustanowioną przez prowincję lub terytorium. Dla większości zawodów obowiązuje ta sama minimalna stawka godzinowa. Istnieją jednak wyjątki, dotyczące młodocianych pracowników i pewnych specyficznych zawodów. Gdy płacimy pracownikom, będziemy również musieli odprowadzić podatki oraz inne wymagane potrącenia i przekazać je rządowi.

GODZINY PRACY I GODZINY NADLICZBOWE

Istnieją standardy prowincjonalne i terytorialne, które określają liczbę godzin które pracownik jest zobowiązany przepracować w ciągu dnia oraz w ciągu tygodnia. Standardy dotyczące godzin pracy również ustanawiają przepisy co do przerw na posiłek i na odpoczynek. Standardy te dotyczą większości pracowników i większości sytuacji. Istnieją jednak pewne wyjątki oraz specyficzne zasady dotyczące godzin nadliczbowych, sytuacji nagłych oraz pewnych zawodów lub funkcji.

ŚWIĘTA PAŃSTWOWE

W większości przypadków musimy dać pracownikom płatne dni wolne w święta państwowe. Lista świąt państwowych oraz konkretne przepisy odnoszące się do nich wymienione są w prowincjonalnych lub terytorialnych przepisach, dotyczących standardów zatrudnienia.

WAKACJE ORAZ INNE RODZAJE CZASU WOLNEGO OD PRACY

Jako pracodawca, musimy stosować się do prowincjonalnych i terytorialnych standardów zatrudnienia, odnoszących się do czasu wolnego od pracy. Rodzaje czasu wolnego i dokładne przepisy używane w celu ich określenia różnią się zależnie od prowincji, ale generalnie zawierają prowizje co do wakacji, dni chorobowych, dni wolnych po utracie osoby bliskiej oraz czasu wolnego na opiekę nad chorym członkiem rodziny.

URLOPY MACIERZYŃSKIE I RODZICIELSKIE

Wszystkie prowincje i terytoria Kanady dają rodzicom prawo do czasu wolnego od pracy, gdy urodzi im się dziecko. Poza otrzymaniem czasu wolnego, rodzice mogą również być uprawnieni do zasiłków zgodnie z programem ubezpieczenia od bezrobocia.